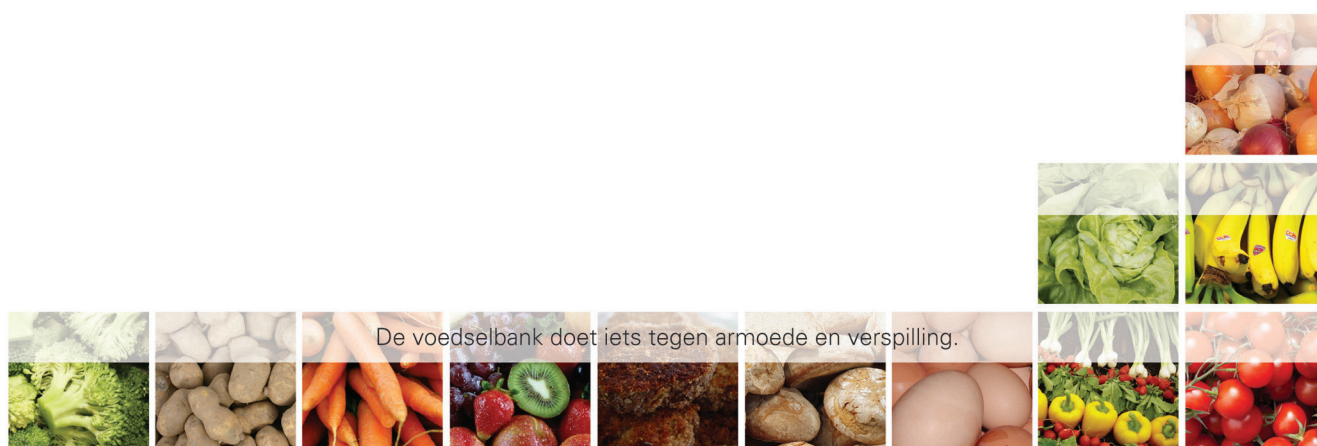


STICHTING VOEDSELBANK WESTSTELLINGWERF

JAARVERSLAG 2015



Inhoudsopgave

03	Adresgegevens Bestuur en Voedselbank Weststellingwerf
04	Van de voorzitter
05	Het Bestuur
06	Accommodatie
07	Vrijwilligers
08	Voedselbank Nederland (VBN)
09	Stichting Samenwerkende Voedselbank Fryslân (SSVF)
10	Overige Contacten
10	Communicatie
11	Sponsoring
11	Acties
12	Screening
12	Actie Kanskaart
13	Werkvloer
14	Financiën
14	Beleidsvoornemens
15	Jaarrekening deel 1 van 2015
16	Jaarrekening deel 2 van 2015
17	Jaarrekening deel 3 van 2015
18	Begroting komende jaren



Voedselbank Weststellingwerf

Adres:	Industrieweg 14 A 8471AD Wolvega
Postadres:	Emmastraat 38 8471PR Wolvega
Telefoon	06.144.522.45
Bankrekening:	NL 57 Rabo 0160 860.628
E-mail:	voedselbankwolvega@gmail.com
Website:	www.voedselbankweststellingwerf.nl

Bestuurssamenstelling

Voorzitter:	Don van der Vat
Secretaris:	Reint Oostra
Penningmeester:	Rimmy Scheenstra; vanaf 1 maart Annette Bos
Screening:	Ina Nell
PR:	Reint Oostra
Notuliste:	Christina van der Leest – Bilker
Coördinatie werkvloer:	Nel Dol Yvonne de Jager Jan ter Horst Egbert Kanis
Vormgeving	Hester Wigman



Van de voorzitter

Inmiddels gaan we het vijfde jaar van ons bestaan, waarin zeker wel een enige veranderingen zijn te melden. Allereerst zijn we verhuisd van het Rode Kruis Gebouw naar ons huidige adres op het Industrierrein in Wolvega. Na het eerste jaar verzorgden we voedselpakketten voor een 20 gezinnen. Inmiddels zijn het 90 gezinnen geworden verdeeld over Wolvega en Noordwolde als uitdeelpunten. De opslagruimte in Wolvega wordt nagenoeg benut en laten we hopen, dat het aantal gezinnen en dus voedselpakketten niet veel meer stijgt!

In het afgelopen jaar moest er veel bijgekocht worden; vooral vers fruit en groenten. We streven er wel naar om een zoveel mogelijk gevarieerd pakket aan te bieden. Overigens bestaat bij sommige mensen en zelfs bij ambtenaren nog steeds het misverstand, dat onze voedselpakketten voldoende eten bevatten voor 14 dagen. Het is slechts een extra voorziening!

Kijken we landelijk, dan zijn de lokale voedselbanken de afgelopen jaren in een landelijke vereniging ondergebracht. Dat heeft het grote voordeel, dat met de grote landelijk opererende bedrijven onderhandeld kan worden en dat zal zeer waarschijnlijk zijn weerslag hebben in het ter beschikking stellen van grotere hoeveelheden voedsel. We verwachten echter ook, dat er op den duur meer gezinnen bij zullen komen dan er afgaan. Onze zorg is, dat we redelijk veel giften krijgen, maar onvoldoende structureel. Ik zou dan ook een beroep willen doen op al die bedrijven, non-profit organisaties en particulieren, die dit lezen, ons met een meerjarige gift te ondersteunen.

Er is een nieuwe ontwikkeling gaande met name in grote steden. In Rotterdam is afgelopen januari een 'sociaal warenhuis' geopend. Het warenhuis is voor iedereen toegankelijk, maar alleen de minima krijgen een pasje met daarop een tegoed. Daarmee kunnen ze naar eigen keuze shoppen. Het maandelijks tegoed is echter beperkt. Zodat de gebruikers leren om verantwoord met hun geld om te gaan. Dat geeft mensen de kans om zelf meer de inhoud van hun pakket te bepalen. Het biedt ook meer andere producten aan dan voedselbanken, zoals kleding, speelgoed en andere non-food producten. Vandaar de naam 'warenhuis'. Het zou een ontwikkeling in de komende jaren kunnen zijn, maar dan moet er structureel wel voldoende en gevarieerd voedsel binnenkomen en zal zich beperken tot de grotere steden.

Tenslotte: Volgens de stichting Voedselbanken Nederland maken jaarlijks bijna 94.000 gezinnen gebruik van een voedselbank, waarvan er nu 162 zijn. Deze worden gerund door meer dan 10.000 vrijwilligers. En dat doet me besluiten om onze eigen vrijwilligers, die met grote toewijding elke 14 dagen klaar staan om de uitdeel van de voedselpakketten mogelijk te maken, hierbij te bedanken voor hun grote inzet!

Don van der Vat



Het bestuur

Het bestuur kwam afgelopen jaar zeven maal in vergadering bijeen op het kantoor van onze voorzitter Don van der Vat om periodiek met elkaar even terug en vooruit te kijken. Door een goede taakverdeling waren het veelal korte en plezierige vergaderingen. Vaste items zijn in elk geval nieuws vanuit Voedselbanken Nederland (VBN) en de vergaderingen van de Stichting Samenwerkende Friese Voedselbanken (SSVF), het reilen zeilen op de werkvloer, screening, PR en vrijwilligers alsmede de financiële kwartaaloverzichten.

Daarnaast is er over en weer het nodige mailcontact over tal van zaken en treffen de meeste bestuursleden elkaar en een groot deel van onze vrijwilligers regelmatig bij de uitgifte op de werkvloer. In het eerste kwartaal hebben we afscheid genomen van onze penningmeester Rimmy Scheenstra, die vanaf de start in 2011 de penningen op prima wijze heeft beheerd maar nu het moment gekomen achtte haar taak over te dragen aan Annette Bos uit Oldeholtade. Aanvankelijk zouden we ook op zoek moeten naar een nieuwe voorzitter door een op handen zijnde verhuizing van Don naar Nijmegen maar mede door het overlijden van zijn dochter en recente ontwikkelingen binnen zijn bedrijf Koninklijke Utermohlen NV blijft Don in mogelijk heel 2016 nog Stellingwerper en voorzitter van onze Voedselbank. Naaste onze uitstekende contacten met SSVF Drachten was er overleg met het WMO platform, projectgroep Armoedebeleid vanuit Timpaan, regio NO Nederland met als Distributiecentrum (DC) Meppel, Fries Samenwerkingsverband Uitkeringsgerechtigden (FSU) als promotor van de Kanskaart en een aantal kerken en maatschappelijke instellingen. Een regelmatig terugkerend item binnen het bestuur en ook op de werkvloer was ook het project Voedselveiligheid van VBN. Na een trainingsbijeenkomst op 30 januari, vond op 22 mei de nulmeting plaats vanuit Sensz. Hieruit kwamen een aantal verbeterpunten naar voren, welke intern en extern besproken werden, waarna op 4 december de audit plaats vond en onze Voedselbank met een score van 8.3 het groene logo binnen haalde.



Accommodatie

Elke twee weken ervaren we het genot van deze ruimte voor de opslag van onze voorraden, het klaar maken en de uitgifte van de pakketten. Daar waar andere Friese Voedselbanken nog moeten woekeren met de ruimte of hun accommodatie na elke uitgifte weer leeg moeten opleveren hebben we de beschikking over een flinke opslag- en werkruimte, een royale koelcel en een zestal vriezers. Afgelopen jaar is er nog geïnvesteerd in de aanschaf van een nieuwe vriezer vanwege het groeiend aantal diepvriesproducten. Ook het aantal stellingen is verder uitgebreid om voorraden van droge producten vanuit Drachten gezien de grootte van de leveringen soms een tijdje op te slaan. Vanuit de audit Voedselveiligheid werd er wel een aantal opmerkingen gemaakt over onze huisvesting tussen twee houtbewerkingsbedrijven in alsmede het plafond en de aangebrachte verlichting, maar gelukkig hebben deze geen doorslaggevende rol gespeeld in de uiteindelijke beoordeling. Ook VBN weet dat op elke accommodatie wel iets aan te merken valt maar beseft tegelijkertijd dat lokale Voedselbanken al heel blij zijn hun taak uit kunnen voeren in een ruime, goed bereikbare en betaalbare huisvesting. Met het huidige aantal gezinnen is het qua oppervlakte nog prima werken. Bij een verdere toename moeten we kijken wat de mogelijkheden zijn qua uitbreiding van de huidige oppervlakte of het aantal uitgiften. Onze verhuurder en sponsor de heer Piet Kapenga gaf onlangs nog aan dat hij heel blij is met het werk wat wij doen, dat hij daar graag een steentje aan bijdraagt en in geval van forse groei mee wil denken over een oplossing. Laten we hopen dat het zover niet komt. Ook in Noordwolde zijn we blij met de unit vanuit de Draf- en Rensport. Ook al maakt de grootte het nodig dat de A-pakketten vanuit de bus beschikbaar gesteld door garage Ruinemans worden uitgedeeld en de overige pakketten vanuit de unit. Inmiddels is echter in het eerste kwartaal van 2016 deze unit ingeruild voor het jeugdhonk ToB. Een uitstekend alternatief! Het afval, dat overigens sterk verminderd is doordat ook SSVF Drachten groen is geworden, wordt door de mensen op de werkvloer na elke uitgifte direct afgevoerd. Ook een eis in het kader van Voedselveiligheid.



Vrijwilligers

Het zat ons op het gebied van onze vrijwilligers dit jaar niet altijd mee. Met een zekere regelmaat vielen er mensen tijdelijk uit door fysiek ongemak. Hoewel het werken in ons magazijn ondanks de aanwezige 'vervoersrollators' bij het vullen en vervoer van de kratten als pittig wordt ervaren denken we dat dit niet de oorzaak is evenals de sfeer en samenwerking op de werkvloer. Nee, we gooien dit ziekteverzuim gewoon op domme pech, welke een aantal van onze vrijwilligers dit jaar en nu nog heeft getroffen. Toch heeft dit er wel voor gezorgd dat we kritisch gekeken hebben naar ons bestand op de werkvloer dat juist vanwege absentie door ziekte en geplande vakanties ook niet kleiner mag worden om elkaar te kunnen vervangen. Zo wordt Alice Rolevink nu veel vaker ingezet en is begin 2016 Jan de Boer uit Oldeholtgade bereid gevonden toe te treden als vrijwilliger op de werkvloer. Daarnaast moet er voor het vervoer op het busje ook steeds een ervaren chauffeur beschikbaar zijn. Het meest hectische moment is nog steeds de woensdagochtend in de week van de uitgifte als er veelal een zestal rolcontainers vanuit Drachten binnen komt die tijdens de koffiepauze van de SSVF-chauffeurs voor het merendeel leeg gemaakt moeten worden. Enerzijds, omdat men deze in Drachten weer nodig heeft en anderzijds vanwege de beschikbare ruimte in ons magazijn. Wennen was het voor onze vrijwilligers op de werkvloer ook aan de toenemende regelgeving op het gebied van Voedselveiligheid met betrekking tot temperatuurmetingen, opslag, vervoer en het stickeren van binnengekomen producten. Met name Yvonne de Jager en onze nieuwe penningmeester/coördinator Voedselveiligheid Annette Bos hadden de lastige taak om eenieder bewust te laten worden van zijn/haar denken en handelen om mee te gaan in deze andere manier van werken. Gelukkig wordt er niet altijd alleen maar hard gewerkt maar is er tussen de bedrijven door met name op de vrijdagochtend alle tijd om met elkaar even te verpozen in de koffiecokner. Ook de jaarlijkse vrijwilligersavond, afgelopen jaar in Fun Plaza Racket en Health, draagt zeker bij aan de goede onderlinge verstandhouding en contacten. Erg belangrijk om deze klus elke twee weken zo op een goede manier te kunnen runnen. Prettig is ook het feit dat tal van vrijwilligers die vanwege persoonlijke omstandigheden afscheid moesten nemen zoals Petra van der Veen, Stientje Munniksma, Rimmy Scheenstra, Stijntje Bruinsma en Hester Wigman in het afgelopen jaar toch op hun eigen manier contact blijven houden met onze voedselbank. Een teken dat men deze periode als vrijwilliger binnen onze Voedselbank als erg plezierig heeft ervaren. Aantal andere relaties verraste met een fraaie en toepasselijke door haar ontworpen kerstkaart. Tot slot zeggen we de scheidende dames Petra van der Veen en Stientje Munniksma hierbij nogmaals dank voor hun inzet in de afgelopen drie jaar vanaf de oprichting.



Voedselbank Nederland (VBN)

Het is bewonderenswaardig hoe men de landelijke organisatie in korte tijd op tal van terreinen heeft geprofessionaliseerd. Met het aantrekken van gedreven en capabele personen die veelal ook al een lijntje hadden met een lokale Voedselbank heeft men van de VBN een partner gemaakt die serieus genomen wordt door het bedrijfsleven, het ministerie en de autoriteiten van de Voedsel- en Warenwet. Daardoor zijn er extra middelen losgekomen op het gebied van huisvesting, ict, logistiek en voedselverwerving. Dat daarmee ook de regelgeving toeneemt is een logisch vervolg. Binnen een organisatie van nu 162 lokale voedselbanken moeten er qua structuur en beleid goede afspraken gemaakt worden om het geheel te kunnen managen. Daarvoor zijn er per jaar 3-4 algemene vergaderingen om op democratische wijze tal van besluiten te kunnen nemen. Dat niet iedereen daarbij altijd zijn zin krijgt moge duidelijk zijn. Het Hoofdbestuur geeft wel aan dat datgene wat er ligt aan afspraken en reglementen in de AV is aangenomen en dat een ieder zich daaraan dan ook zal moeten houden. Afgelopen jaar was het speerpunt Voedselveiligheid. Men hoopt dat het laatste kwart van alle Voedselbanken in de loop van 2016 ook groen zal worden. Verder richt men zich momenteel op Voedselverwerving en de plaats van de acht distributiecentra in den lande. Daarbij gaat het met name om de vraag wie verantwoordelijk is voor deze centra en wie ze aanstuurt. Temeer, omdat deze centra in het verleden aan een lokale voedselbank zijn vastgeplakt, waarbij de voedsel afnemende lokale voedselbanken in die regio in alle opzichten verantwoordelijk zijn voor hun eigen DC. Een situatie waar men vanaf wil nu deze DC's steeds belangrijker worden in de aan- en afvoer van aangeboden voedsel. De voorkeur gaat uit naar een situatie, waarbij deze DC's direct onder het hoofdbestuur van VBN gaan vallen om continuering te waarborgen. Daarnaast is men heel druk bezig met het in kaart brengen van de gevolgen wanneer het aanbod vanuit de supermarktketens in de komende tijd echt veel groter wordt. Nu de DC's en nagenoeg alle lokale voedselbanken groen zijn wordt het ook gemakkelijker afspraken te maken met de levensmiddelenindustrie. Maar kunnen wij met elkaar een veel grotere bulk aan droge waar en met name koelproducten verwerken daar waar het gaat om de logistiek, de opslag, het vervoer en uitgifte bij de lokale voedselbanken? Men verwacht dat er meer gekoeld vervoer nodig is, uitbreiding van de koel- en vriesruimte, een groter aantal vrijwilligers en wellicht meer uitgiftemomenten. Voor de zomer 2016 moet dit in kaart gebracht zijn om snel te kunnen anticiperen op een groter aanbod.



Stichting Samenwerkende Friese Voedselbanken (SSVF)

Dit samenwerkingsverband kwam dit jaar zes maal bijeen in Drachten op het kantoor van Voedselbank Smallingerland, van waaruit ook de bevoorrading van alle aangesloten lokale voedselbanken in Friesland wordt verzorgd. Naast hun eigen inzameling van food in Drachten e.o. wordt elke donderdag de zending vanuit DC Meppel aangeleverd. Deze wordt in de dagen daarna verdeeld over alle lokale voedselbanken. Het betekent wel dat de voedselbanken die op of direct na deze dag aangeleverd krijgen soms over wat meer voorraden kunnen beschikken dan degenen die zoals wij vlak voor die bevoorrading zitten. Wel probeert men dat met wat andere producten te compenseren. Tijdens onze excursie op 20 maart 2015 naar Drachten hebben we met eigen ogen kunnen zien dat de vrijwilligers van VB Smallingerland met elkaar ook heel veel werk verstouwen voor alle andere bij de SSVF aangesloten Voedselbanken. Iets wat zo te horen in Drachten soepeler verloopt dan in Meppel. Doordat ook Drachten nu groen is kijkt men ook daar kritischer naar de afleveringen. Wat snel weg moet worden nog voor het weekend weg gezet, terwijl zaken die eigenlijk niet meer uitgegeven kunnen worden ons ook niet meer bereiken. Dat men via de pakbonnen nog steeds niet precies kan aangeven wat wij mogen verwachten nemen we graag voor lief gezien de hectische logistiek. Soms zitten bepaalde producten er niet bij maar andere weer wel. Het is ook de kunst om daar op de werkvloer flexibel mee om te gaan. Mogelijk wordt dit beter als voedselbanken online op de SSVF-site kunnen zien wat er voor hen klaar staat in Drachten. Ook dit jaar werden we via de actie van de regionale Omroep Fryslân in januari verblijd met een groot aantal rolcontainers vol houdbare producten ingezameld tijdens deze geslaagde actie. Nog steeds probeert men het logistieke en en ICT-gedeelte in Drachten beter op elkaar te laten aansluiten maar dit is een moeizaam proces, waar tal van externen mee bezig zijn. Een verheugende ontwikkeling is ook dat de contacten tussen de SSVF en de resterende lokale Friese Voedselbanken rond Leeuwarden dit jaar aanzienlijk zijn verbeterd. Ook noodzakelijk voor onze opstelling richting provincie, externe contacten, VBN en regio NO-Nederland. Een andere ontwikkeling is dat sommige lokale Voedselbanken nu wekelijks of zelfs een aantal malen per week uitgeven vanwege met name de aangeleverde versproducten vanuit Beilen en Drachten. Niet dat de gezinnen dan vaker een pakket krijgen maar het aantal gezinnen wordt dan gespreid over meerdere uitgiften. Of dit een ontwikkeling is waar wij in de toekomst in mee moeten is de vraag, omdat dat dit ook een forse aanslag betekent op onze eigen organisatie. We blijven er in elk geval voor pleiten dat elke voedselbank daarin zijn eigen keuze mag maken. Het kwartaaloverleg van de SSVF is uniek, omdat nergens anders zo'n structuur bestaat. Betekent wel dat wij ons meer met onze Friese collega-bestuurders van de SSVF verwant voelen dan binnen het overleg van regio NO-Nederland met daaraan gekoppeld DC Meppel. Of deze structuur zo blijft is maar de vraag gezien de positie van de acht DC's binnen VBN. Op dit moment zijn we echter heel blij met de SSVF gezien de goede contacten, de grote inzet van hun vrijwilligers en de met zorg uitgevoerde leveringen.



Overige contacten

Op het niveau van de werkvloer zijn er prima contacten met o.a. Steenwijkerland en worden er met een zekere regelmaat producten uitgewisseld als de hoeveelheden intern niet te verstouwen zijn. Daarnaast weten bepaalde bedrijven en particulieren met overschotten ons steeds beter te vinden. Een mooi voorbeeld was Tuindersvereniging De Scheene die ons een aantal malen verraste met verse groente. Ook non-food of kleding wordt in goed overleg overgezet naar de Kledingbank, terwijl een landelijke stichting voor de verzending van haar babypakketten en Jarige Job voor haar verjaardagdozen gebruik maken van de logistiek binnen VBN. Daarnaast zaten we dit jaar een aantal malen om de tafel met het WMO platform en de werkgroep Armoedebelid vanuit de Stichting Timpaan. Duidelijk is wel dat steeds meer instanties zich bewust worden van de groeiende stille armoede in ons land. Volgens landelijke cijfers leven inmiddels ruim 1,5 miljoen Nederlanders onder de armoedegrens. Heel belangrijk is om te kijken waar deze mensen mee geholpen kunnen worden. Denk naast werk, aan o.a. het voorkomen van schulden, gebruik maken van bepaalde regelingen ter bestrijding van de armoede. Met praktijkvoorbeelden hopen tal van instanties de politiek zowel gemeentelijk als landelijk duidelijk te maken dat we deze ontwikkeling een halt toe moeten roepen.

Communicatie

Ook afgelopen jaar hebben we middels onze Nieuwsbrief eenieder op de hoogte proberen te houden van het reilen en zeilen binnen onze voedselbank. Deze wordt digitaal verspreid onder onze vrijwilligers, belangstellenden en ondersteunende bedrijven en instellingen. De site is afgelopen jaar op kleine onderdelen aangepast. Verdere aanpassingen worden op dit moment niet overwogen, omdat we denken dat de informatie die mensen zoeken op onze eenvoudige site wel te vinden is. Ook het kostenaspect speelt hierin een rol. Dankzij de medewerking van de fam. Prakken van Peem Media en sponsoring van Tedoc Webmanagement en Hosting zijn hier momenteel geen verdere kosten mee gemoeid. Incidentele berichtjes over acties worden in het algemeen door media als Stellingwerf, Boom Pers, Blik op Weststellingwerf en Radio Centraal goed opgepikt. We zijn nog aan het onderzoeken of we via de media een donateursactie zouden kunnen opstarten om onze structurele inkomsten te vergroten.



Sponsoring

Voor dit jaar waren we in de begroting duidelijk te optimistisch geweest met betrekking tot sponsoring en donaties, waardoor er een groter beroep op onze reserves gedaan moest worden. Naast structurele sponsors als VBN, Home Center via dhr. P Kapenga, Koninklijke Utermöhlen NV, MRW accountants, Kringloopwinkel Wolvega zijn er tal van kerken en andere instellingen die ons jaarlijks met wisselende bedragen steunen. Het spreekt vanzelf dat wij ook met niet structurele donaties reuzeblij zijn, maar het maakt het begroten van de ruimte voor b.v. aankoop van producten erg lastig. Aan de andere kant snappen we ook dat in deze tijd van toenemende stille armoede er ook steeds vaker vanuit diverse hoeken een beroep gedaan wordt op kerken en instellingen voor steun. Daar waar tal van andere voedselbanken om ons heen jaarlijks kunnen rekenen op een vaste subsidie vanuit de eigen gemeente moeten wij het zonder doen. Gelukkig hebben we een klein maar groeiend aantal particulieren die ons structureel met een bedrag steunen. We gaan kijken of we via een gerichte actie in de media het aantal donateurs in onze gemeente zouden kunnen opkrikken, zodat we na vijf jaar Voedselbank Weststellingwerf wat meer zekerheid krijgen met betrekking tot onze inkomsten. Gelukkig waren er ook dit jaar in met name in het laatste kwartaal nog tal van incidentele acties zoals die van o.a. de Rotary en het Linde College. Daarnaast konden we ook dit jaar op steun in natura rekenen van onder meer bakkerij Vliegendehond, Friesland-Campina, Organic Food, Pets Place, garage Ruinemans, Gastrinova Otten, Tuindersvereniging De Scheene, pluimveebedrijven van Drie en Maatman, Tedoc Webhosting, Budget Food en tal van kerken in het kader van de Dankdag voor het Gewas. Mede door de schaatssponsoractie van het Linde College en de steun van eigenaar Fokko van der Duim kreeg alle jeugd ook dit jaar met kerst een kaartje voor Monkey Town aangeboden. Daarnaast krijgen alle kinderen in de basisschoolleeftijd een verjaardagsdoos vanuit de Stichting Jarige Job om thuis en op school deze dag te kunnen vieren.

Acties

In de 2e helft van 2015 maakten we ons echt zorgen over de afnemende voorraden. Nadat we hier in de media op gewezen hadden werden er in met name het laatste kwart van diverse kanten veel acties op touw gezet. Te denken valt aan acties in het kader van Dank- maar ook Biddag voor het Gewas, Tuindersvereniging De Scheene, Odd Fellows, Rotary, Linde College, Omrop Fryslân en winkelacties bij o.a. Jumbo de Jong in Noordwolde en Jumbo Nicolai in Wolvega. Heel plezierig was het dat ook een aantal leerlingen van het Linde College zich spontaan aanmeldde voor deze actie om deze en het bestaan van de Voedselbank in Weststellingwerf onder de aandacht van het winkelend publiek te brengen.



Screening

We beschikken over twee teams die de screening van gezinnen in Noordwolde en Wolvega voor hun rekening nemen. Dit jaar zijn de normen wat opgetrokken en bestaat het besteedbaar inkomen uit een basisbedrag en een vast bedrag per volwassene en kind. Er zijn geluiden binnen VBN om de normen te verruimen, waardoor meer mensen gebruik zouden kunnen maken van een voedselbank. Niet iedereen vindt dit een goede zaak, omdat er dan wel een constante aanvoer van voedsel moet zijn. Mensen later weer afwijzen kan niet. In de loop van 2015 is er ook meer overleg op gang gekomen met ambtenaren van sociale zaken, gebiedsteams en Welzijn Timpaan om elkaar te versterken en meer samen te werken bij armoedebeleid in het belang van de gezinnen bij b.v. problemen met Sociale dienst, de belastingdienst, UWV, schuldsanering of de Kredietbank. Daarnaast wil men kijken waar onze gezinnen hulp bij nodig hebben op financieel terrein en het voeren van een preventiebeleid om schulden zo mogelijk te voorkomen. Ook in 2015 was best wel sprake van een zeker verloop onder onze gezinnen Uiteindelijk werden er bij de laatste uitgifte van 2015 in totaal 90 pakketten uitgedeeld: 20 A-, 13 B- en 26 C-pakketten in Wolvega en in 12 A-, 4 B- en 15 C- pakketten in Noordwolde. Daarmee zaten we toch weer op het niveau van eind 2014.

Actie Kanskaart

Ook afgelopen jaar verleende de voedselbank haar medewerking aan de z.g. Kanskaart actie, waarbij drie keer per jaar in een bepaald deel van Wolvega huis aan huis informatie wordt aangeboden voor inkomensverbetering. Deze door de bevolking positief ervaren actie wordt uitgevoerd door PKN gemeente Wolvega, Onafhankelijke Senioren Wolvega (voormalig ANBO) en de Kleding- en Voedselbank. Dit najaar werd de laatste wijk van Wolvega bezocht en besloten deze actie direct niet te herhalen in Wolvega. In het overleg van Armoedebeleid zal besproken worden of deze actie samen met andere partners ook overgezet kan worden naar Noordwolde. Aan de andere kant hebben we ons de vraag gesteld of de vlechtwerkers en opgerichte gebiedsteams deze rol niet zouden kunnen overnemen. De FSU in Leeuwarden heeft aangeboden dat men samen met de vrijwilligers van Humanitas ook dan de afhandeling van de ingediende hulpvragen, gemiddeld zo'n 20-25 per actie, wel voor zijn rekening zou willen nemen.



Werkvloer

Ook afgelopen jaar lag het gemiddelde aantal pakketten zo rond de 75. Beduidend lager dan we begroot hadden. Ook nu lag de piek in met name het 1e en 4e kwartaal en zagen we in het voorjaar een daling van het aantal afnemers. Ons werkvloerteam bestaande uit Nel Dol, Yvonne de Jager, Jan ter Horst en Egbert Kanis was daar niet rouwig om, omdat het klaar maken van kwalitatief goede pakketten toch steeds weer een hele puzzel is. Frisdrank, chips, koek is geen probleem, maar er is weinig of geen aanvoer van basisproducten, zuivel, vlees, fruit en groente. Alleen door de boycot van Rusland nam de levering van groente en fruit in de loop van het jaar wat toe. De winkelacties in het voor- en najaar alsmede bid- en dankdag voor het gewas kwamen dan ook op het juiste moment om de schappen weer wat te vullen. Daarnaast werd door de dames van het werkvloerteam in de reclamefolders naarstig gekeken naar goedkope en gewilde aanbiedingen. Het gevolg was wel dat de reserves in dit jaar fors werden aangesproken, waardoor er voor 2016 concrete afspraken gemaakt moesten worden voor de bijkoop mede door de onvoorspelbaarheid van giften en donaties. Daarnaast werden de gevolgen van het project Voedselveiligheid duidelijk merkbaar. Na een overigens weinig inspirerende training van Sensz kregen we wel steeds meer te maken met regelgeving op het gebied van Voedselveiligheid om daarmee de voedselwerving richting de levensmiddelenbranche te vergroten. Meer regelgeving betekent ook anders werken, meer handelingen en meer bewustwording hoe om te gaan met producten. Soms geeft dit irritatie, omdat er plotseling anders gewerkt moet worden op de werkvloer. De begeleiding van dit proces van acceptatie en gewenning lag met name op het bordje van Yvonne de Jager als contactpersoon op de werkvloer en bestuurslid Voedselveiligheid Annette Bos. Het probleem zit er vooral in het feit dat vrijwilligers uitgaan van de gezinssituatie, terwijl de Voedsel- en Warenwet autoriteiten ons scharen onder de bedrijven. Na die nulmeting die zoals verwacht de nodige verbeterpunten opleverde werd in december bij de audit met een 8.3 het certificaat Groen binnengehaald. In de nabije toekomst gaat een werkgroep binnen VBN, waar ook Annette deel van uitmaakt, kijken of de huidige regelgeving wel relevant is voor met name voedselbanken die geen voedsel proportioneren of overpakken. Aan de andere kant: We hebben het er mee te dealen. De schadeclaimcultuur speelt ook binnen ons instituut een steeds grotere rol. Voor de rest werd er prettig samen gewerkt door een duidelijke aansturing en een goede taakverdeling. Feit blijft dat met name de beide dames nogal wat extra uurtjes en inventiviteit moeten steken in het voorbereiden van de volgende uitgifte van een goed pakket. Als dat met ieders medewerking elke keer lukt geeft dat echter ook veel voldoening. Het proces van het zo goed mogelijk willen doen en de toenemende regelgeving legt ook een extra druk op de leidinggevenden in het SSVF depot in Drachten. Ook daar keert de wal soms het schip qua aanvoer vanuit Meppel, logistieke problemen, falende ICT, de onevenwichtige spreiding van uitgiften over Friesland, ziekte onder vrijwilligers en de toenemende regelgeving.



Financiën

Door weinig structurele en meer incidentele inkomsten blijft het met name lastig begroten wat er beschikbaar is voor aankoop in tijden van schaarste. Mede vanwege de opgebouwde reserves werd de aankoop in 2015 door de leger wordende schappen fors opgeschroefd. Het gesponsord vervoer door garage Ruinemans levert daarnaast gelukkig een forse besparing op nu we alleen te maken hebben met brandstofkosten. Ook het aantal begrote pakketten dat we per kwartaal tegen een kostprijs van 2 euro moeten afrekenen met de SSVF was aanzienlijk lager dan verwacht. Daarnaast vielen de begrote giften vanuit het bedrijfsleven, kerken en instellingen in tegenstelling tot de ontvangen giften van particulieren lager uit dan begroot. Het gevolg van alles was dat de in de afgelopen jaren opgebouwde reserves dit jaar behoorlijk zijn geslonken. Inmiddels is wel een buffer afgesproken die we willen behouden voor investeringen of tegenvallers. De begroting voor 2016 en de jaren daarna is aangepast aan het beeld van 2015. Alleen als wij een veel groter aanbod van koelproducten krijgen zal er mogelijk geïnvesteerd moeten worden in gekoeld vervoer naar Noordwolde.

Beleidsvoornemens

- Het opstellen en bijhouden van de nodige protocollen en registraties welke voortvloeien uit het handboek Voedselveiligheid.
- Onderzoeken of de gemeente en de Voedselbank elkaar in het kader van armoedebelief kunnen versterken daar waar het gaat om een tijdelijke oplossing voor schrijnende gevallen, het indienen, invullen van diverse formulieren of schuldpreventie.
- Het tweewekelijks uitgeven van kwalitatief goede voedselpakketten door eventuele aankoop aan onze gezinnen. Onderzoeken of we via de media een donateursactie kunnen opstarten om onze sponsorinkomsten en donaties te verhogen.
- Tijdig inspelen op het vertrek van de huidige voorzitter Don van der Vat alsmede de komende vacature in het team op de werkvloer door het vertrek van Nel Dol eind 2016.
- Het bewaken van de richtlijnen met betrekking tot voedselveiligheid bij het klaarmaken en uitgeven van de pakketten.
- Nadenken over hoe te handelen als het voedselaanbod van met name verse en gekoelde producten in de komende jaren fors gaat toenemen op zowel lokaal niveau als binnen de SSVF.
- Belief maken voor het geval gezinnen langer dan 3 jaar gebruik zouden willen maken van de Voedselbank.

Namens het Bestuur van de Voedselbank Weststellingwerf
Reint Oostra, secretaris.



Stichting Voedselbank Wolvega

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



De voedselbank doet iets tegen armoede en verspilling.

Jaarrekening deel 2 van 2015

07-04-2016

MRW

Stichting Voedselbank Wolvega

Resultaat	2015	2014
	€	€
Baten		
Giften kerkelijke en maatschappelijke instellingen	7.418	8.364
Giften bedrijven	13.785	14.955
Giften particulieren	3.531	2.870
	<u>24.734</u>	<u>26.189</u>
Inkopen	-15.096	-10.570
	<u>9.638</u>	<u>15.619</u>
Kosten		
Personeelskosten	1.844	0
Huur	10.285	10.285
Overige huisvestingskosten	0	0
Afschrijvingen/ resultaat verkoop vaste activa	511	2.650
Inventariskosten	193	84
Verkoopkosten	850	661
Autokosten	300	687
Kantoorkosten	149	86
Algemene kosten	500	500
	<u>14.632</u>	<u>14.953</u>
Bedrijfsresultaat	-4.994	666
Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	60	75
Rentelasten en soortgelijke kosten	-189	-98
	<u>-129</u>	<u>-23</u>
Exploitatie saldo	<u>-5.123</u>	<u>643</u>



De voedselbank doet iets tegen armoede en verspilling.

Jaarrekening deel 3 van 2015

07-04-2016

MRW

Stichting Voedselbank Wolvega

Balans

	31-12-2015		01-01-2015
ACTIVA			
Materiële vaste activa			
Inventaris	1.504		1.017
Vervoermiddelen	<u>0</u>		<u>0</u>
	1.504		1.017
Vorderingen			
Overlopende activa	<u>60</u>		<u>75</u>
	60		75
Liquide middelen		10.189	15.844
	<u>11.753</u>		<u>16.936</u>
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Vermogen	16.836		16.193
Exploitatie saldo	<u>-5.123</u>		<u>643</u>
	11.713		16.836
Kortlopende schulden			
Overlopende passiva	<u>40</u>		<u>100</u>
	40		100
	<u>11.753</u>		<u>16.936</u>



De voedselbank doet iets tegen armoede en verspilling.

Begroting komende jaren

07-04-2016

MRW

Begroting Voedselbank 2016-2018

<u>Kosten:</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>
Inkoop basispakketten			
26 x 120/120/120 x € 2,00	€ 4.680	€ 4.680	€ 4.680
Extra inkoop basisproducten 26x280/280/280 x € 1,00	€ 7.280	€ 7.280	€ 7.280
Huisvesting			
Huur	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000
Energie	€ 2.850	€ 2.850	€ 2.850
Magazijn			
Onderhoud inventaris	€ 500	€ 500	€ 500
Vrijwilligersvergoeding	€ 1.900	€ 1.900	€ 1.900
Verpakkingsmateriaal	€ 100	€ 100	€ 100
Afschrijving	€ 500	€ 500	€ 500
Transport			
Autokosten	€ 200	€ 200	€ 200
Vergoeding € 0,19 per km	€ 190	€ 190	€ 190
Gekoeld transport		€ 3.000	€ 3.000
PR en Sponsoring			
Flyers	€ 50	€ 50	€ 50
Folders	€ 25	€ 25	€ 25
Overige drukwerk	€ 150	€ 150	€ 150
Voorlichtingsavond	€ 750	€ 750	€ 750
Kantoor en organisatie			
Telefoonkosten	€ 100	€ 100	€ 100
Kantoorbenodigdheden	€ 100	€ 100	€ 100
Onvoorzien	€ 150	€ 150	€ 150
Totaal aan kosten	€ 27.525	€ 30.525	€ 30.525
<u>Baten</u>			
Kerkelijke en maatschappelijke instellingen	€ 7.500	€ 7.750	€ 8.000
Bedrijven	€ 14.500	€ 14.500	€ 14.500
Particulieren	€ 3.750	€ 3.950	€ 4.150
Totaal aan baten	€ 25.750	€ 26.200	€ 26.650
Exploitatie saldo	€ -1.775	€ -4.325	€ -3.875



De voedselbank doet iets tegen armoede en verspilling.