



VOEDSELBANKEN.NL
Weststellingwerf

Tel.: 06 - 14 45 22 45

Iban: NL57RABO0160860628

voedselbankwolvega@gmail.com

Jaarverslag 2017



Oog voor voedsel • Hart voor mensen

Inhoudsopgave

03	Adresgegevens Bestuur en Voedselbank Weststellingwerf
04	Het bestuur
05	Accommodatie
06	Vrijwilligers
07	Voedselbanken Nederland (VBN)
08	Stichting Samenwerkende Voedselbank Fryslân (SSVF)
09	Overige contacten
09	Communicatie
10	Sponsoring en acties
11	Screening
12	Werkvloer
13	Financiën
14	Beleidsvoornemens
15	Balans 2017
16	Resultaat 2017
17	Kasstroomoverzicht 2017
18	Begroting komende jaren
19	Verklaring gebruikte afkortingen



Adresgegevens Bestuur en Voedselbank Weststellingwerf

Voedselbank Weststellingwerf

Adres: Industrieweg 14 E 8471 AD Wolvega
Postadres: Emmastraat 38 8471 PR Wolvega
Telefoon: 06-14452245
Bankrekening: NL 57 RABO 0160 860.628
E-mail: voedselbankwolvega@gmail.com
Website: www.voedselbankweststellingwerf.nl

Bestuurssamenstelling

Voorzitter: Tot 28-8-2017: Don van der Vat
Vanaf 28-8-2017: Willem Feenstra
Secretaris: Reint Oostra
Penningmeester: Annette Bos
Screening: Ina Nell
PR: Reint Oostra
Notuliste: Christina van der Leest - Bilker
Coördinatie werkvloer: Yvonne de Jager, Alice Rolevink, Jan ter Horst, Egbert Kanis
Vormgeving: Debora Elzinga-De Ruiter



Het bestuur

Het afgelopen jaar stond voor het bestuur met name in het teken van de ontwikkelingen om te komen tot een eigen distributiecentrum voor alle 17 Friese voedselbanken; het al of niet invoeren van de nieuwe criteria en onze zoektocht naar een nieuwe voorzitter. Uiteindelijk slaagde onze scheidende voorzitter Don van der Vat erin in zijn eigen opvolging te voorzien door Willem Feenstra, directeur en eigenaar van Carosseriefabriek Heiwo, bereid te vinden in de bestuursvergadering van 28-08-17 de voorzittershamer van hem over te nemen.

Een keuze waar we heel blij mee zijn, want voor ons is inmiddels wel duidelijk dat na vijf goede jaren onder leiding van Don ook met Willem aan het roer onze voedselbank de toekomst op zowel gemeentelijk als provinciaal terrein met vertrouwen tegemoet kan zien. In een ongedwongen en druk bezocht samenzijn op 22 september 2017 in een zaal van World Servants – een buur waar we erg blij mee zijn – werd nog eens duidelijk dat Don door iedereen erg gewaardeerd werd om zijn grote mate van betrokkenheid, ook bij de mensen op de werkvloer. Inmiddels heeft ook Willem zich in op de hoogte gesteld van alles wat er speelt op landelijk, provinciaal en lokaal niveau.

Plezierig was ook het vanuit Voedselbanken Nederland geïnitieerde beleid om producten van supermarkten die tegen de THT datum zitten in de lokale situatie ter beschikking te stellen van de voedselbanken. Daardoor durfden wij het uiteindelijk ook aan om in het tweede kwartaal de verruimde criteria bij screening te hanteren. Temeer, omdat in 2017 het aantal gezinnen uiteindelijk maar in geringe mate is gegroeid en nauwelijks boven de tachtig is uitgekomen. Bovendien hadden we dit jaar vijfduizend euro te besteden om de pakketten voor gezinnen met kinderen van meer gezonde producten te voorzien. Een bedrag dat ons aan het eind van dit jaar door een kleine meerderheid van de gemeenteraad opnieuw werd toegekend voor 2018 ook al had dat heel wat voeten in de aarde alvorens de kogel door de kerk was.

Aan de andere kant denken wij dat de reuring die deze discussie veroorzaakte er toe heeft bijgedragen dat de politiek in het komende verkiezingsjaar zich nog nadrukkelijker gaat beraden op het inbedden van de voedselbank in het totale gemeentelijk armoedebeleid. Daarnaast is het bestuur uitermate blij met de aansturing en inzet van alle vrijwilligers op de werkvloer of bij andere activiteiten als winkelacties. Zonder hen zou er elke twee weken geen goed gevuld voedselpakket klaar staan voor degenen die tijdelijk op ons zijn aangewezen voor noodhulp.



Bestuurwissel op 28-8-2017



Accommodatie

Als vierde voedselbank in grootte van Friesland zijn we erg blij met onze doelmatige ruimte. Koel in zomer en winter en ideaal voor de opslag van voorraden. Dat ontdekte een medewerkster van Sensz onlangs toen deze zonder jas langs kwam voor een herscreening en dertien graden afles op haar thermometer toen ze haar bevindingen invoerde in haar laptop. Zeker met het vrij constante aantal gezinnen kunnen wij prima uit de voeten op de manier, waarop wij werken, ook al zou het vullen van alle kratten op stahoogte het werken voor onze vrijwilligers vergemakkelijken. Veel bekijks hebben ook onze tot karretjes omgebouwde rollators voor het vervoer van kratten. Een slimme uitvinding.

Op dit moment kunnen wij ook met de aanwezige koel- en vriescapaciteit prima uit de voeten voor de opslag van al het brood aangeleverd door bakkerij Vliegendehond, het vlees van Aldi, AH en Jumbo Nicolai en de Jong alsmede de extra voorraden AGF vanuit Drachten. Bijzonder content zijn we ook met de service vanuit Home Center in de persoon van monteur Wilco waar we bij storingen altijd een beroep op kunnen doen. Zitten we al enige tijd ingeklemd tussen twee houtbewerkingsbedrijven aan het begin van 2018 is onze buurman Van Mourik verkast naar een eigen pand op een andere locatie en zijn we benieuwd wie onze nieuwe buurman wordt. Of er daardoor wellicht nog een stukje uitbreiding voor opslag voor ons inzit gaan we binnenkort aankaarten bij eigenaar/sponsor Piet Kapenga.

Ook erg tevreden zijn we nog steeds met ons uitgiftepunt in Noordwolde in Jeugdhonk To Be, ook al worden de A-pakketten vanwege de ruimte vanuit de bus uitgereikt. Onze chauffeurs Egbert en Koos vormen samen met Fienke en Wilna een geolied kwartet om in een half uur een dertig tal pakketten uit te geven. Door bemoeienis van onze nieuwe voorzitter prijkt in Wolvega op een aantal bewegwijzeringsborden op het industrieterrein inmiddels ook de naam van onze voedselbank.



Rollator-karretje in gebruik.



De voedselpakketten staan klaar om opgehaald te worden.



Vrijwilligers

Het kapitaal van elke organisatie. Wat moet een bestuur met te weinig en niet betrokken vrijwilligers? Gelukkig hebben wij daarover niks te klagen. Het is duidelijk hoe een ieder ingezet kan worden op de werkvloer of bij incidentele acties. Daarnaast is het fijn te constateren dat men bij verhindering bereid is bij te springen om alles op de werkvloer draaiende te houden bij ziekte, vakanties e.d. Het piekmoment ligt in elke even week op de woensdag- en vrijdagochtend, ook al hebben Alice en Yvonne daaraan voorafgaand met hulp van enkele vrijwilligers veelal het nodige voorwerk gedaan, zodat iedereen op die momenten weet wat er moet gebeuren.

Fijn is ook te constateren dat de afspraken die er gemaakt zijn op het gebied van voedselveiligheid nauwelijks meer een punt van discussie zijn. Daarnaast houden we het vrij simpel en praktisch door in feite niets te verpakken of te proportioneren, waardoor we eigenlijk werken al waren we een supermarkt. Bij de audit begin 2018 leverde dat aanvankelijk een mooie 7 op, maar nadat we een aantal in onze ogen onterechte kanttekeningen hadden aangekaart bij de keuringsdienst Sensz, prijkt er nu een 8.7 op ons rapportlijstje!

Het verloop onder onze vrijwilligers is gelukkig niet groot. Sommigen keren na hun terugtreden zelfs incidenteel terug op de werkvloer, omdat men de contacten gewoon mist. Mede daarom is nu ook elk kwartaal een koffieochtend ingesteld in een oneven week om even bij kletsen. De start was veel belovend, zodat dit initiatief in 2018 een vervolg krijgt. Daarnaast was er een interessante excursie naar de Eendenkooi met een prima verzorgde barbecue in Nijeholtwolde bij de familie Baas, welke erg in de smaak viel. Ook was er een bijeenkomst over voedselveiligheid, waarin Annette Bos nogmaals een aantal aspecten uit het handboek Voedselveiligheid belichtte. Groot was ook de opkomst bij het afscheid van Don. Fijn dat we voor al deze activiteiten terecht kunnen in een zaal van World Servants onder het mom: 'beter een goede buur.....'. Dat geldt ook voor Gered Gereedschap dat voor ons inmiddels al een paar klusjes heeft verricht.

Namen voorzitter Don van der Vat, screener Ludo Hamersma en Dinie en Jan Ophof betrokken bij de uitgifte in Noordwolde het afgelopen jaar afscheid, daar stond de komst van Hilda Clevering op de werkvloer en de chauffeurs Hans Sterkenburgh en Atte Boek voor het halen van extra voorraden op de donderdagmiddag vanuit Drachten tegenover. De grootste uitdaging voor 2018 wordt de werving van voldoende vrijwilligers voor het nieuw te vormen Distributie Centrum Fryslân. Of dat allemaal in Drachten en naaste omgeving gaat lukken is nog maar de vraag. Zo niet dan wordt er wellicht een beroep gedaan op de lokale voedselbanken om bij te springen.



Afscheid Don van der Vat



Voedselbank Nederland (VBN)

We hebben veel waardering voor de wijze, waarop ons hoofdbestuur ons landelijk apparaat op tal van terreinen heeft geprofessionaliseerd. Ook dat men er telkens weer in slaagt voor ontstane vacatures prima kandidaten te vinden. Daarnaast zijn er door onder meer Ooststellingwerf in de Algemene Vergadering wat signalen afgegeven dat we met elkaar qua regelgeving e.d. niet moeten doorslaan. Het blijft een organisatie gerund door vrijwilligers en heel divers in grootte.

Deze professionele aanpak heeft echter wel veel deuren geopend bij supermarkten en de NVWA met betrekking tot het in de lokale situatie uitleveren van producten – al of niet ingevroren – aan de plaatselijke voedselbank, die tegen de THT datum aan zitten. Dat heeft het aanbod van voedsel enorm verruimd in een periode, waarin ondanks de verruimde criteria het aantal gebruikers van een voedselbank overal ook nog eens fors daalde. Inmiddels zijn de criteria aan het begin van 2018 opnieuw verruimd om nog meer mensen met een laag inkomen te bereiken. Daarnaast is er op diverse niveaus afgelopen jaar heel wat gebrainstormd over verwerving, opslag, vervoer en verdeling van voedsel via de huidige DC's. Uiteindelijk ligt er nu een plan om in 2018 alle provincies hun eigen DC te laten inrichten qua bestuur, middelen en vrijwilligers. Daarvoor zijn extra financiële middelen beschikbaar gesteld vanuit VBN en is er een nieuw reglement opgesteld, waarin staat dat elke voedselbank aangesloten moet zijn bij een DC. Dat betekent dat de huidige 14 SSVF leden en de drie onafhankelijke voedselbanken in Leeuwarden, Harlingen en Bolsward straks samen gaan in DC Fryslân in het huidige pand van de SSVF in Drachten. Op 1 juni moet deze fusie gerealiseerd zijn, omdat het DC in Meppel voor noordoost Nederland dan zijn werkzaamheden gaat beëindigen.



VOEDSELBANKEN.NL

Oog voor voedsel • Hart voor mensen



Gekregen producten die tegen de THT datum aanzitten



Stichting Samenwerkende Friese Voedselbanken (SSVF)

Een compliment verdient ook zeker ons huidig bestuur van de Stichting Samenwerkende Voedselbanken Fryslân (SSVF) voor de wijze, waarop men na een tumultueus jaar de kar weer in het rechte spoor heeft getrokken onder leiding van onze gedreven en betrokken voorzitter Nysius van Rijn. Zo werd er geijverd voor een grotere aanvoer vanuit het landelijk circuit in Meppel, een eerlijker verdeling van voedsel over alle DC's, goede afspraken over een splitsing tussen de SSVF en VB Smallerland van het huidig pand qua ruimte en kosten, het verbeteren van het administratieve en logistieke proces binnen de SSVF alsmede de werving van vrijwilligers. Om veel non-food te lozen en ruimte in het magazijn te maken werd er een bazaar gehouden voor de vrijwilligers van alle voedselbanken. Tevens is de afspraak gemaakt dat voedselbanken niks meer kunnen weigeren vanuit het SSVF DC in Drachten, dat uiteindelijk ook groen werd verklaard qua voedselveiligheid.

Daarnaast vroeg de discussie over een nieuw DC voor alle 17 Friese Voedselbanken veel tijd en aandacht. Samen met voorzitter Jan Lunshof van Leeuwarden heeft een Task Force groep veel en goed werk verricht om in beeld te krijgen wat er nodig is voor de vorming van een eigen DC Fryslân. De verwachting is dat er kortere lijnen zullen zijn naar voedselverstrekkers, sponsors en de provincie, wellicht meer mogelijkheden voor voedselverwerving en een lagere pakketprijs voor de exploitatie van het eigen DC. Grootste uitdaging wordt het runnen van onze eigen toko door voldoende en gekwalificeerde vrijwilligers. Ook in de afgelopen tijd was er best veel verloop door de aantrekkende economie, waardoor gemotiveerde en goede vrijwilligers weer kansen zagen op de arbeidsmarkt. Aan de andere kant kan ons DC ook gaan fungeren als werkervaringsplek voor mensen met nu nog een afstand tot de arbeidsmarkt. Met behulp van wervingscampagnes en een goede reiskostenregeling hoopt men dit probleem in de komende tijd te tackelen. Hoe het bestuur er straks uit zal zien, de structuur, het logistieke deel en de financiële paragraaf zal pas op termijn duidelijk worden, waarbij wel gesteld is: Het DC Fryslân is de verantwoordelijkheid van ons allen als Friese voedselbanken.



Voorraad non-food producten



Overige contacten

Door diverse acties vanuit kerken en maatschappelijke instellingen is er regelmatig contact met deze instanties, waarvan een aantal ook graag op de hoogte gehouden wordt via onze nieuwsbrief. Erg waardevol vinden we ook de contacten die er zijn binnen het overleg van de thematafel Armoedebeleid. We hebben het idee dat ook de politiek begrijpt dat vrijwilligersorganisaties, beroepskrachten en de politiek steeds meer moeten samenwerken om Armoedebeleid meer handen en voeten te geven. Via tal van bronnen is duidelijk dat de inkomens in de Stellingwerven tot de laagste van Friesland behoren, het beroep dat op Leergeld wordt gedaan elk jaar toeneemt en de voedselbank van Weststellingwerf de nummer vier van Friesland is.

Door de discussies in de raad over wel of geen (structurele) ondersteuning van de voedselbank weten ook politieke partijen ons steeds beter te vinden. Zo heeft SDW een werkbezoek aan ons gebracht en is er intensief mail- en telefonisch contact geweest met het CDA over hun visie met betrekking tot de voedselbank. De kreet van een politieke partij: 'Een voedselbank in Weststellingwerf zou niet nodig moeten zijn' onderschrijven wij ten volle maar lost de problemen van onze gezinnen niet op. Daar is meer voor nodig. Hopelijk staat tijdens en na de verkiezingen Armoedebeleid ook hoog op de agenda bij alle partijen. Aan huidig wethouder Kloosterman zal het zeker niet liggen, omdat hij ook graag behoort tot de driekwart van alle Friese gemeenten die hun lokale voedselbank loyaal en structureel steunen.

Ook niet onvermeld mag blijven het bezoek van burgemeester André van de Nadort aan de voedselbank in zijn 100 dagen kennismakingstournee door de gemeente langs tal van bedrijven, instellingen en verenigingen. Heel plezierig en waardevol zijn ook de contacten met VB Steenwijkerland, Tuindersvereniging De Scheene en al die bedrijven die ons hun overvloedige voorraden leveren. Ook dan blijkt hoe belangrijk korte lijntjes en persoonlijk contact zijn.

Communicatie

De meeste interne communicatie verloopt gewoon mond tot mond op de werkvloer waar tal van vrijwilligers elkaar tweewekelijks treffen. Daarnaast proberen we via onze nieuwsbrief een globaal beeld te schetsen van de belangrijkste zaken in dat kwartaal. Ook een aantal sponsors ontvangen deze uitgave. Daarnaast staat deze door de inspanningen van de familie Prakken van Media Peem uit Oldeholtspade en de samenwerking en sponsoring van Tedoc Webmanagement en Hosting ook op onze website. We hebben geen idee of er veel op onze vrij eenvoudige site gekeken wordt. De meeste aanvragen voor screening komen veelal via gebiedsteams en bewindvoerders binnen. Ook via de media in de vorm van een aantal kranten en Radio Centraal proberen we onze informatie te verspreiden. Wel merken we dat huis-aan-huis kranten hun beperkte redactionele ruimte in eerste instantie beschikbaar stellen aan hun adverteerders, waardoor aangeleverde info van onze kant regelmatig ter zijde wordt gelegd. En dat is best frustrerend. Wellicht zouden we in de toekomst wat meer kunnen doen via de sociale media al moet ook dat wel verzorgd worden.



Sponsoring en acties

Elke voedselbank teert op acties en donaties van maatschappelijke en kerkelijke instanties, een aantal particulieren, een klein aantal bedrijven en in driekwart van de gevallen van structurele ondersteuning vanuit de eigen gemeente. Afgezien van het laatste zijn de meeste donaties niet structureel wat het lastig maakt om op basis van deze wisselende inkomsten beleid te kunnen maken. Ook voor de werkvloer blijft het daardoor erg lastig te bepalen hoeveel er bijgekocht kan worden bij tegenvallende voedselvererving. Ook al, omdat je toch een bepaalde liquiditeit nastreeft om de vaste lasten te kunnen betalen. Meestal baseer je je begroting op de jaarcijfers van het jaar daarvoor maar ook dan nog blijven de inkomsten een onzekere factor.

Desondanks zijn we zeker niet ontevreden over de ondersteuning in geld en natura welke wij de laatste jaren genieten. En in principe zou bijkoop niet nodig moeten zijn, omdat een van de doelstellingen van de voedselbank ook is om voedselvernietiging te voorkomen. Sommige voedselbanken zeggen zelfs principieel nee tegen bijkoop en delen louter uit wat er aan voedsel verworven is, waardoor de inhoud van de pakketten nogal sterk wisselt in kwantiteit en kwaliteit. Door eventuele bijkoop proberen we dat te voorkomen.

Daarnaast kregen we veel voedsel aangeboden door o.a. Jumbo Nicola en de Jong, bakkerij Vliegendehend, Aldi, AH Bijsterbosch, Organic Food, pluimveebedrijf van Drie, De Muziekzolder, aannemer van der Walle, Tuindersvereniging De Scheene en tot voor kort Budged Food, terwijl we het afgelopen jaar qua geldelijke steun konden rekenen op o.a. dhr. P Kapenga, nagenoeg alle kerken in Weststellingwerf, VBN, Kringloopwinkel Wolvega, Koninklijke Utermöhlen, Lions club, de Reddingsbrigade, MRW accountants, Friesland Campina, de gemeente en een aantal particulieren. Pets Place en Dieren Artsen Centrum Noordwolde steunden ons met huisdierenvoer dat door onze gezinnen ook heel erg gewaardeerd wordt, omdat in de situatie waarin men verkeert een huisdier vaak hun alles is. We kennen voorbeelden dat mensen zich het brood uit de mond sparen om toch maar de dierenarts te kunnen bezoeken.

Vermeldenswaard is zeker ook de medewerking Jumbo de Jong in Noordwolde, AH Bijsterbosch en de Aldi bij de zeer geslaagde winkelacties die er dit voor- en najaar bij deze winkels geweest zijn. En in dat verband dient ook de actie van PKN gemeente Wolvega genoemd te worden, die nu al enige tijd elke maand een product voor de voedselbank centraal stelt en dat met succes voor ons inzamelt. Al deze acties en gaven, hoe groot of klein ook, onderstrepen de betrokkenheid en waardering van al deze gulle gevers richting onze voedselbank en de gezinnen, die daar tijdelijk helaas gebruik van moeten maken.



De voedselbank op bezoek bij gemeente Weststellingwerf © Lenus van der Broek



Screening

In de afgelopen twee jaar zijn even zovele malen de geldende criteria bij screening verruimd via de Algemene Vergadering van VBN. Dit is gebeurd, omdat op zich nog maar een gering percentage van mensen met een heel klein besteedbaar inkomen een beroep kan doen op een voedselbank. Zeker nu de voedselverwerking beter verloopt via de supermarkten in de lokale situatie hoopt men met deze vorm van noodhulp meer mensen te bereiken. Met name in de grotere steden en Randstad is er via de uitgiftepunten van de voedselbanken veel meer te verdelen dan in de plattelandssituatie, waar sommige voedselbanken in hun gebied maar over 1 of 2 supermarkten beschikken.

Afgelopen jaar is Ludo Hamersma, vanaf de start werkzaam als screener, gestopt en heeft Anette Bos zijn werkzaamheden overgenomen voor Wolvega samen met Ina Nell. In Noordwolde verzorgen Fienke Eijk en Wilna Bekhof de screening. Via goed overleg wordt geprobeerd te streven naar meer uniformiteit, wordt het screeningsformulier op de zelfde wijze gehanteerd en wordt er ook meer contact gezocht met gebiedsteams, bewindvoerders en de Kredietbank om de positie, waarin mensen beland zijn, zo kort mogelijk te laten duren en te verbeteren. Ook de gemeente probeert meer aan schuldpreventie te doen maar de privacywetgeving werkt daarin nog wel eens belemmerend.

In 2017 schommelde het aantal gezinnen dat gebruik maakt van onze voedselbank tussen de 70 en 80. Daarbij was toch wel sprake van een groei in Noordwolde en bedroeg het aantal kinderen ruim 70. Stichting Jarige Job, die nu ook samenwerkt met stichting Leergeld, zorgde er ook dit jaar voor dat kinderen in de leeftijd van de basisschool via de voedselbanken een verjaardagsdoos ontvingen om hun verjaardag thuis en op school te kunnen vieren. Daarnaast werd de jeugd verrast met toegangskaartjes voor een uitje naar het zwembad, de bioscoop of het Klimparadijs vanuit een schenking door een jubilerend echtpaar.

Vanuit de Thematafel Armoedebeleid is een zogenaamde Menukaart ontworpen met daarop relevante informatie van alle instanties die bij dit overleg betrokken zijn, zodat mensen in het veld elkaar gemakkelijker kunnen vinden bij een hulpvraag. De contacten met de gemeente lopen nu veelal ook via de screeners, daar waar het gaat om de besteding van de toegekende subsidie en de problematiek die men tegen komt op de werkvloer. Over deze cases, ervaringen met budgetplannen, Kredietbank en schuldhulpverlening en armoedebeleid willen de gemeentelijke beleidmakers graag met ons in gesprek. Daarnaast probeert de SSVF ook tweemaal per jaar in regionale screenersbijeenkomsten ervaringen uit te wisselen en de uniformiteit op dit terrein te vergroten. Een goede zaak!



Thematafel Armoedebeleid



Werkvloer

Aan het eind van 2017 kunnen we constateren dat we de zaakjes op de werkvloer goed voor elkaar hebben met dank aan onze vrijwilligers en het coördinerende kwartet bestaande uit Yvonne de Jager, Alice Rolevink, Jan ter Horst en Egbert Kanis. Daardoor is op zowel de woensdag- als vrijdagochtend in de even weken sprake van een goede en heldere taak- verdeling. Mede door een vaste groep vrijwilligers weet een ieder wat er van hem of haar gevraagd wordt wat betreft het uitdelen van droge producten, het klaarmaken van de aardappelen, het stickeren en klaar zetten van het vlees, het verwerken van de voorraden vanuit Drachten en het opruimen van al het oude papier.

Een groot deel van de aangeleverde voorraden vanuit Drachten gaat de zelfde week er weer uit, terwijl andere voorraden droge waar met een langere THT datum weggezet worden in het magazijn. Brood zit veelal niet langer dan twee weken in de vriezers, vlees soms vier weken. De voorraden worden verdeeld over de A-pakketten voor 1 persoon, B-pakketten voor 2 personen en C-pakketten voor gezinnen, waarbij aangegeven of er bijzonderheden zijn over voeding en samenstelling van de gezinnen. Groente en fruit alsmede koel- en vriesproducten worden pas op de vrijdagmorgen klaar gezet en zoveel mogelijk vanuit de koeling en de vriezers uitgegeven, terwijl voor Noordwolde gebruik wordt gemaakt van thermoboxen en koelelementen. Er dient een administratie bijgehouden te worden met betrekking tot de temperatuur bij ontvangst, opslag en uitgifte. Het totale proces met betrekking tot voedselveiligheid op de werkvloer wordt door Annette Bos bewaakt samen met Yvonne de Jager. Deze regelgeving was de basis, waarop diverse supermarktketens bereid zijn gevonden hun overtollige producten aan lokale voedselbanken te doneren. Vanuit zowel de subsidie van de gemeente als eigen middelen worden er tweewekelijks extra groente- en fruitpakketten alsmede extra zuivel bijgekocht voor gezinnen met kinderen. Een succes al zal in 2018 mogelijk wat meer fruit en minder groente bijgekocht worden, omdat er op de donderdagmiddag veelal ook nogal veel AGF uit Drachten gehaald kan worden, welke aangeleverd is door groente- en fruitbedrijf Smeding uit St Annaparochie. Daarnaast hebben de meeste gezinnen toch wel een voorkeur voor blik-, pot- of diepvriesgroente boven verse groente die nog zelf klaar gemaakt moet worden. Een trend van deze tijd in veel jonge gezinnen. Soms worden er ook nog wel eens producten geruild met de voedselbank in Steenwijkerland die vaak over extra groente en zuivel beschikt maar minder vlees en gebak binnen krijgt.

Bijzonder ingenomen zijn we ook met het vervoer dat garage Ruinemans beschikbaar stelt voor de uitgifte in Noordwolde en nu ook het halen van extra voorraden AGF uit Drachten op de donderdagmiddag. Met een zekere regelmaat horen we dat onze pakketten zowel kwalitatief als kwantitatief veel beter gevuld zijn dan in de Randstad of dat mensen ons heel erg dankbaar zijn voor deze ondervonden noodhulp als zij de laatste gang naar de voedselbank maken, omdat ze het op eigen kracht weer redden. Afhankelijk van de situatie kan dat na 3 jaar maar ook wel na 3 maanden zijn.



De werkvloer in actie



Financiën

Door weinig structurele en meer incidentele inkomsten blijft het lastig begroten wat er beschikbaar is voor aankoop in tijden van schaarste. Dat betekent dat per kwartaal de financiële positie binnen het bestuur besproken wordt om te zien welke er ruimte er nog is voor aankoop. Het beleid blijft: datgene wat binnen komt moet ook zoveel mogelijk besteed worden aan de voedselpakketten.

Het gesponsord vervoer door garage Ruinemans en incidenteel ook Koninklijke Utermöhlen levert daarnaast gelukkig een forse besparing op nu we alleen te maken hebben met brandstofkosten.

Daarnaast vielen de begrote giften vanuit het bedrijfsleven, kerken en instellingen in tegenstelling tot de ontvangen giften van particulieren lager uit dan begroot. Dat de giften van particulieren hoger zijn heeft ook te maken dat sommige vrijwilligers graag in aanmerking komen voor een vrijwilligersvergoeding die overigens meteen ook weer als gift geschonken wordt aan onze voedselbank. Een fiscaal verhaal waar vanuit de belastingdienst bepaalde voorwaarden aan verbonden zijn en alleen geldt voor verenigingen met een ANBI verklaring zoals een Voedselbank.

Aanvankelijk was er ook een voorziening in de begroting opgenomen voor gekoeld vervoer. Maar gezien de ervaringen opgedaan in het eerste deel van 2017 is besloten deze er voorlopig uit te halen, omdat dit in onze situatie (nog) niet direct nodig lijkt.

De inkoop van pakketten vanuit Drachten was voor 2017 gebaseerd op 90 pakketten. Uiteindelijk aan de hoge kant nu het aantal pakketten steeds rond de 75 schommelt. Daarnaast is de verwachting dat de pakketprijs na de oprichting van een eigen DCF fors lager zal uitvallen.

De aankoop is voor 2018 afgestemd op ongeveer een euro per persoon per uitgifte en ongeveer 280 gebruikers. Afhankelijk van wat Drachten aanlevert zou dit bedrag mogelijk vergroot kunnen worden gezien de reserves. Daarnaast kunnen we in zowel 2017 als 2018 over een gemeentelijke bijdrage van 5000 euro beschikken voor extra zuivel, fruit en groente voor gezinnen met kinderen.

Het bestuur gaat er vanuit dat zij steeds over ongeveer 10 mille aan liquide middelen moet kunnen beschikken voor de exploitatie en mogelijke investeringen in koel- of vriesapparatuur.

Heel veel kleinere posten lopen nagenoeg geheel in de pas en daarop valt weinig voordeel meer te behalen. In zowel de jaarrekening als begroting draait het vooral om het op elkaar afstemmen van de aankoop en de ontvangen donaties.



Het vervoer van de beschikbare goederen



Beleidsvoornemens

Het opstellen en bijhouden van de nodige protocollen en registraties welke voortvloeien uit het handboek Voedselveiligheid.

Participeren in de bijeenkomsten van de thematafel Armoedebelief en de contacten met aanverwante organisaties versterken in het belang van onze gezinnen.

Actieve opstelling binnen de huidige SSVF en richting de Task Force om te komen tot een DC Fryslân.

Het tweewekelijks uitgeven van kwalitatief goede voedselpakketten aan onze gezinnen door eventuele aankoop.

Onderzoeken of we mogelijk zelf meer producten uit Drachten kunnen halen vlak voor onze uitgave.

Open staan voor structurele en logistieke aanpassingen bij leveringen vanuit het nieuw te vormen DC Fryslân.

Het bewaken van de richtlijnen met betrekking tot voedselveiligheid bij het klaarmaken en uitgeven van de pakketten.

Indien nodig en gewenst samenwerking met andere voedselbanken bevorderen en versterken met betrekking tot voedselverwerving en vervoer.

Politieke partijen informeren over onze manier van werken en gewenst beleid richting de eigen burger in nood.

Actief meedenken en beleid ontwikkelen voor de voedselverwerving in zowel de lokale als provinciale situatie.

Beleid maken voor het geval gezinnen langer dan 3 jaar gebruik zouden moeten maken van de Voedselbank.

Het in principe volgen van het landelijk beleid met betrekking tot de te hanteren criteria.

De contacten met supermarkten en andere winkeliers met betrekking tot leveringen en het houden van winkelacties verstevigen en uitbouwen.



Burgemeester Van de Nadort bezoekt de voedselbank



16-03-2018

MRW

Stichting Voedselbank Wolvega

Balans

	<u>31-12-2017</u>	<u>01-01-2017</u>
ACTIVA		
Materiële vaste activa		
Inventaris	487	904
Vervoermiddelen	<u>0</u>	<u>0</u>
	487	904
Vorderingen		
Overlopende activa	<u>0</u>	<u>13</u>
	0	13
Liquide middelen	13.162	16.925
	<u>13.649</u>	<u>17.842</u>
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Vermogen	12.674	11.713
Exploitatie saldo	<u>959</u>	<u>961</u>
	13.633	12.674
Kortlopende schulden		
Subsidie gemeente	0	5.000
Overige overlopende pasiva	<u>16</u>	<u>168</u>
	16	5.168
	<u>13.649</u>	<u>17.842</u>



16-03-2018

MRW

Stichting Voedselbank Wolvega

Resultaat	2017	2016
	€	€
Baten		
Giften kerkelijke en maatschappelijke instellingen	14.447	6.839
Giften bedrijven	15.115	14.882
Giften particulieren	4.913	5.967
	<u>34.475</u>	<u>27.688</u>
Inkopen voor kinderen	-7.563	0
Inkopen	<u>-10.539</u>	<u>-10.647</u>
	16.373	17.041
Kosten		
Personeelskosten	2.729	3.474
Huur	10.285	10.285
Overige huisvestingskosten	97	93
Afschrijvingen/ resultaat verkoop vaste activa	417	600
Inventariskosten	135	142
Verkoopkosten	717	525
Autokosten	254	220
Kantoorkosten	100	92
Algemene kosten	500	500
	<u>15.234</u>	<u>15.931</u>
Bedrijfsresultaat	1.139	1.110
Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	3
Rentelasten en soortgelijke kosten	-180	-152
	<u>-180</u>	<u>-149</u>
Exploitatie saldo	<u>959</u>	<u>961</u>



Kasstroomoverzicht 2017

16-03-2018

MRW

Stichting Voedselbank Wolvega

Kasstroomoverzicht 2017

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Kasstroom uit operationele activiteiten	€	€
Bedrijfsresultaat	1.139	
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen/ resultaat verkoop vaste activa	417	
Veranderingen in het werkkapitaal		
Mutatie vorderingen:	13	
Overlopende passiva	-5.152	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-3.583
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Rente baten / lasten		-180
Mutatie werkkapitaal / liquide middelen		-3.763
Saldo liquide middelen per 1 januari		€ 16.925
Saldo liquide middelen per 31 december		€ 13.162

3

mrw.nl



16-03-2018

MRW

Begroting Voedselbank 2018-2020

<u>Kosten:</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>
Inkoop basispakketten			
26 x 120/120/120 x € 2,00	€ 4.680	€ 4.680	€ 4.000
Extra inkoop basisproducten 26x280/280/280 x € 1,00	€ 7.280	€ 7.280	€ 7.000
Extra inkoop inzake subsidie gemeente	€ 0	€ 0	€ 0
Huisvesting			
Huur	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000
Energie	€ 2.850	€ 2.850	€ 2.850
Magazijn			
Onderhoud inventaris	€ 500	€ 500	€ 500
Vrijwilligersvergoeding	€ 1.900	€ 1.900	€ 1.900
Verpakkingsmateriaal	€ 100	€ 100	€ 100
Afschrijving	€ 606	€ 200	€ 200
Transport			
Autokosten	€ 200	€ 200	€ 150
Vergoeding € 0,19 per km	€ 190	€ 190	€ 150
Gekoeld transport	€ 0	€ 0	€ 0
PR en Sponsoring			
Flyers	€ 50	€ 50	€ 50
Folders	€ 25	€ 25	€ 25
Overige drukwerk	€ 150	€ 150	€ 150
Voorlichtingsavond/ vrijwilligersavond	€ 750	€ 750	€ 750
Kantoor en organisatie			
Telefoonkosten	€ 100	€ 100	€ 100
Kantoorbenodigdheden	€ 100	€ 100	€ 100
Onvoorzien	€ 150	€ 150	€ 150
Totaal aan kosten	€ 27.631	€ 27.225	€ 26.175
<u>Baten</u>			
Kerkelijke en maatschappelijke instellingen	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000
Bedrijven	€ 14.500	€ 14.500	€ 15.000
Particulieren	€ 4.150	€ 4.150	€ 4.000
Subsidies	€ 0	€ 0	€ 0
Totaal aan baten	€ 26.650	€ 26.650	€ 27.000
Exploitatie saldo	€ -981	€ -575	€ 825

mrw.nl



Verklaring gebruikte afkortingen

THT datum	Ten minste houdbaar tot
NVWA	Nederlandse Voedsel- en Warenwet Autoriteit
DC	Distributie Centrum
VBN	Voedselbanken Nederland
SSVF	Stichting Samenwerkende Voedselbanken Fryslân
AGF	Aardappelen, groente, fruit

